



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคำม่วง.....หน่วยงาน โรงพยาบาลคำม่วง

สถานที่ตั้ง ๙๒ หมู่ ๑๐ ถ.สมประสงค์ ต.ทุ่งคลอง อ.คำม่วง จ.กาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางศุภิสรา ประตั้งถาโต.....โทรศัพท์ ๐๙๘-๕๘๔๒๓๘๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๗.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ..๗.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๘๗,๗๐๐.๐๐...บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๐,๙๐๐.๐๐...บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖๖,๘๐๐.๐๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. กิจกรรม จัดประชุมกลุ่มบุคลากร และการรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชั่นป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ๒๓๐ คน	-ฐานคิดเชิง คุณธรรมการ รักษา ประโยชน์ ส่วนรวม		กลุ่มรักษ์ โรงพยาบาล	√	√			๑.การประเมินคุณธรรมและการ โปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA) ร้อยละ๑๐๐
๒. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ๒.๑ กิจกรรมทำทุกวันให้มีสติโดยมี การเปิดเสียงตามสายธรรมะ พร้อม ดนตรีบำบัด ตั้งสติ ทำสมาธิทุกวันในวัน ราชการ เวลา ๐๙.๐๐-๐๙.๐๙ น. ๒.๒ กิจกรรมทำทุกเดือนให้เป็นบุญ โดยนิมนต์พระภิกษุสงฆ์มารับบิณฑบาต เดือนละ ๑ ครั้ง ๒.๓ กิจกรรมทำทุก ๒ เดือนให้เห็น ธรรม โดนนิมนต์พระนักเทศน์มาแสดง พระธรรมเทศนา ๒ เดือน / ครั้ง ๒.๔ ทำทุกปีให้เกิดปัญญา โดยการเข้า ค่ายปฏิบัติธรรม สู่วิถีชีวิตที่ตั้งงามปีละ ๑ ครั้ง ๒.๕กิจกรรมทอดกฐินทอดผ้าป่าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เพื่อ อนุรักษ์สืบทอดประเพณีวัฒนธรรมและ บำรุงพระพุทธศาสนา	เจ้าหน้าที่. จ ำ น ว น ๒๓๐ คน	๑. ความพึง พอใจของ บุคลากร, ๒. ความ ผูกพัน / บรรยากาศ ของบุคลากร ๓. ความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ		โรงพยาบาล คำม่วง โรงพยาบาล คำม่วง	√ √ √	√ √ √			๑.-ความพึงพอใจของ บุคลากรโรงพยาบาลคำม่วง ร้อยละ ๘๐.๒๐ -๒.ความผูก/บรรยากาศ องค์กรของบุคลากร ร้อยละ ๘๓.๐๐ ๓. อัตราความพึงพอใจ ผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๙.๖๐ ๔.จำนวนวัดส่งเสริมสุขภาพ ค่าเป้าหมาย ๑ วัดต่อ ๑ โรงพยาบาล ได้ ร้อยละ ๑๐๐ ๕.ผ่านการประเมินด้าน โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม ๖. ผ่านการประเมิน โรงพยาบาลคุณภาพ HA ๗.ผ่านการประเมินสถาน บริการสาธารณสุข ลดโลก ร้อน ระดับ plus ๘.รับโล่รางวัลหน่วยงาน พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ดีเด่นระดับจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี ๒๕๖๓

๓. จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมถวายเป็นพระราชกุศล	เจ้าหน้าที่. จำนวน ๒๐๘ คน ร่วมกับภาคี เครือข่าย	การดำเนิน ชี วิ ต ตาม วัฒนธรรม ไทยที่ดั่งงาม เช่น ความ กตัญญู ความ เอื้ออาทร จิต อาสา			✓	✓			๑. ทำความสะอาดรอบ บริเวณโรงพยาบาลและที่ สาธารณะ ในวันอันนันทมหิตล,วันคล้าย สวรรคตรัชการที่ ๙ และวัน ปิยมหาราช
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ๒. กำหนดแผนปฏิบัติการ/ปฏิทิน กิจกรรม เพื่อดำเนินการสู่องค์กร คุณธรรม ๓. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง โดยใช้การนิเทศที่ เสริมสร้าง (empowerment) การ เรียนรู้อย่างเป็นระบบ ๔. สร้างบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าสู่ การเป็นผู้นำ/ผู้บริหาร และแสดงภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	คณะกรรมการ ๑ ชุด แผนการ ดำเนินงาน บุคคล ต้นแบบ จำนวน๑๔ คน	โรงพยาบาล เป็นองค์กร คุณธรรม ผู้นำองค์กรมี คุณธรรม จริยธรรม สูง		โรงพยาบาล ค้ำม่วง	✓ ✓ ✓				คณะกรรมการชมรมจริยธรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การอบรมตามโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการต้นแบบและ ต้นแบบอื่นๆ ๑.ข้าราชการดีเด่น ๒ คน ๒.คนดีศรีธารณสุข ๑ คน -๓.บุคคลต้นแบบนำค่านิยม สู่การปฏิบัติ ๖ คน ๔.บุคคลต้นแบบการออก กำลังกาย ๘ คน ๕.พยาบาลดีเด่น ๑ คน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม..๒๓๑ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๒๑...หน่วยงาน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๒๑...หน่วยงาน
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๒๓๑...คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ .ดีเด่น.... รวม ๑...แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๖.....เดือน.....



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางศุภิกา ปะดังถาโต)
ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ.ส.๓
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗